



码上看报



码上订报



年薪20万元 “乡村CEO”每天都要干些啥?

最有“钱”途的新职业,农业职业经理人市场需求远超百万



46岁岳振胜,最近添了一个新身份——天津市宁河区任风庄村的“乡村CEO”。上任第三周,他干了上任后的第一件大事——在村头给大伙儿开了个拍视频、做直播的扫盲班。

天津宁河区去年底发布招聘公告,三位“乡村CEO”从59位应聘者中脱颖而出,岳振胜就是其中

之一。在他的规划里,短视频、直播只是第一步,接下来还要实现农产品标准化,利用当地的垂钓、林业资源发展民宿、露营地等等。

一个村庄也要有“CEO”(首席执行官)?他们的工作内容是什么?

近几年,一些农村地区出现了一个新职业——农村职业经理人(也称“农业职业经理人”),又叫“乡村CEO”,指的是在农民专业合作社等农业经济合作组织中,懂乡村产业管理、经营服务的经理人。

新闻多一点

我国需要150万名“乡村CEO”

据人社部估算,到2019年,农业经理人从业人员在全国已经超过286万人,遍布在全国各地乡镇和村组。2019年,农业经理人作为新职业,正式纳入我国职业分类大典。

培育农业经理人也成为加强农业领域人才队伍建设、提升农业从业者生产经营能力的重点,见诸各项政策文件。2021年国务院印发《关于加快推进乡村人才振兴的意见》,提出加快培养农业生产经营人才,鼓励有条件的地方支持农民合作社聘请农业经理人。2020年人社部和农业农村部颁布了农业经理人的国家职业技能标准。

人社部2019年发布的《新职业——农业经理人就业景气现状分析报告》显示,农业经理人活跃在农业生产的各个领域,是农业规模化经营的核心人物、农业现代化的领军人才,在中国农业现代化进程中具有光明前景,率先成为引领风气的高素质农民。

上述报告预计,未来五年(2019年至2024年)我国对农业经理人的需求总量将达到150万左右。随着规模化经营的规模扩大和精度提高,职业内部可能会细化劳动分工,形成生产管理、销售管理等职位。

“增设农业经理人这一新职业,主要是由于我国农业生产经营的专业化管理需求不断提升。”农业农村部农村经济研究中心乡村人才振兴研究课题组研究人员雷泽说,当前,我国农业规模经营水平进一步提升,生产方式更注重标准化,产前制定生产方案、作业计划的要求增加,产中的技术应用逐步扩大,发展模式也更趋向产业化,农业生产、经营、服务的联系愈发紧密,产业集聚度明显提升。

“这些变化都增加了对专业化经营管理的需求。农业经理人的本质就是让专业人才来组织实施农业领域的各项生产经营活动。”雷泽说。

雷泽表示,未来,随着乡村振兴战略的深入推进,我国农业规模化、标准化、产业化程度将不断提升,对经营管理人才的需求也将持续提升,农业经理人将迎来更加广阔的职业前景。

本版新闻综合新华社、央视新闻、《楚天都市报》等

折射农业农村发展新气象

高薪招聘农村职业经理人

去年,浙江省杭州市临平区农业农村局发布招聘公告,开出20万元年薪的优厚待遇,为该区所属三个村招聘三名农村职业经理人,要求年龄30-45周岁,大学本科及以上学历。应聘成功后,年薪20万元(含五险一金个人缴纳部分及工会费等),另有绩效奖金首次聘期2年。

农村职业经理人是近年

一个新兴职业,被形象地称为“乡村CEO”。其主要职能是策划运营,结合乡村本地资源情况,打造特色项目,发展特色产业,吸引外界流量,实现乡村富裕兴旺。

丁河村是临平区此次招聘农村职业经理人的村之一。招聘公告介绍,该村要求应聘者的专业为经济学类、工商管理学等,另外要求从事文

旅策划管理方面的工作3年以上。其岗位职责主要是开发该村自然和人文资源,吸引工商资本和人才,整合、管理该村已有旅游业态。招聘单位是杭州市丁河乡村产业运营公司。就报名情况来看,该岗位很有吸引力,有多人应聘,且履历都很优秀。

“农村职业经理人要对农村有深刻了解,如怎么发挥农

村的环境优势,还要详细了解各级政府的相关政策,以及招商投资等。”丁河村村委工作人员介绍。做经营方面的工作,仅凭村委会可能力量有所不足,所以需要专业人士帮忙。

临平区农业农村局工作人员表示,招聘农村职业经理人,就是为了盘活农村资源,帮助运营村集体产业,提高村民收入,促进乡村更好发展。

从业者称最大挑战是沟通协调

这并不是杭州第一次招聘农村职业经理人。早在2019年,杭州市余杭区就开始集中招引农村经营管理人才,招聘形式与此次临平区类似。

据媒体报道,2020年余杭区招聘8名农村职业经理人,共有412人报名,录取比例为1/51,其中塘栖村录取比例更是达到1/114。报名者都具有本科及以上学历,其

中硕士75人、博士1人,有原本供职于地产行业的“金领”,有来自京、沪金融投资圈的MBA(工商管理硕士),还有长年深耕美丽乡村旅游发展的规划设计师等。

杭州市临安区80后唐梅红,于2021年底应聘上岗,成为余杭区枫岭村职业经理人。她介绍,此前她一直从事文旅方面的工作。她还做过乡村运营师,工作内容与现在

类似,主要是打造升级乡村已有业态,以及引入新的业态。

对农村的深厚感情,让唐梅红更进一步选择成为农村职业经理人,加上她是杭州本地人,可以更好地理解当地文化,方便沟通协调。入职枫岭村所组建的公司时,她是“光杆司令”,既是CEO,也是员工。“村里资源的梳理、村庄文化的调研、闲置资产的摸排、活动策划执行、剪辑视频等,

全都是我一个人在做。”唐梅红介绍。

唐梅红认为,做农村职业经理人,最大挑战是沟通、协调各方。“要平衡考虑好各方面的情况,兼顾各方诉求,才能更好地开展工作。”唐梅红说。经过近一年的工作,她的能力得到各方认可,团队也扩展到了3人,2名员工都是有活力的年轻人,其中一人还是硕士研究生学历。

实施农业职业经理人“头雁”计划

浙江之外,湖北、四川、云南等多个省份也有类似的农村职业经理人。

为壮大农业职业经理人队伍,强化乡村振兴人才支撑,成都市制定了《成都市深化农业职业经理人队伍建设的十条措施(试行)》,实施农业职业经理人“头雁”计划,争取到2025年培育“头雁”1000人以上。

成都市蒲江县80后、耙耙柑种植户李女士,也是一名农业经理人。与唐梅红不同,她并不受雇于村。李女士介

绍,3年前,她在接受当地政府组织的培训后,成为农业经理人。培训内容多种多样,有种植、养殖技术,也有电商经营等。“目前我还是主要经营自己的果园。其他村民咨询相关技术经验,我也会帮忙。我把自己的果园经营好,也可以接受村里或者其他果园老板的聘请,帮助他们管理。”李女士说。在她看来,最适合她身份的称呼是“新农人”。

四川省广元市农业经理人王女士(化姓)与李女士类似。“我们这边的农业经理人

目前更像是专业化农民,因为我们当地农村的发展水平和资源情况,与浙江有所区别,所以管理形式有所不同。”王女士说。她主要从事土鸡养殖,年出栏量10万只左右。同时,她也会免费向其他养殖户提供经验技术,还会帮村民免费带货。



“等我们这里的养殖或者种植规模大了,或者建立起产业链,就需要统一经营。”王女士表示。随着农业进一步发展,会需要更多专业人才。